



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาเรื้อรังที่ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเป็นอย่างมาก และส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ จากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลก ปี 2560 โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 96 จาก 180 ประเทศ ซึ่งถือได้ว่าเป็นลำดับท้าย อีกทั้งรูปแบบของการทุจริตได้พัฒนาขึ้นจากรูปแบบเดิมที่ไม่มีความซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง มาเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ ซึ่งส่งผลกระทบที่รุนแรงกว่ามาก

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง โดยต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสในระดับสากล

เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม สอดประสานกับนโยบายรัฐบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อยกระดับของคุณธรรมและความโปร่งใส แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580 และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2566 - 2670 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ.2567 ฉบับนี้ขึ้น

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการส่งเสริมจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

1.2.2 เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีกลไกป้องกันและปราบปรามทุจริตที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

1.2.3 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายความร่วมมือ ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามทุจริตขององค์กร

1.2.4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของ สทป. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายความร่วมมือ ของ สทป.

1.4 ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

1.5 งบประมาณ: 12,000 บาท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67					
เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																	
แนวทาง 1.1 ปลุกฝังความคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																	
โครงการ (1) การบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																	
○ ทบทวนและบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม				x	x	x	x	x	x				ความสำเร็จในการทบทวนและบรรจุหลักสูตร	สำเร็จ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	
โครงการ (2) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม																	
○ ฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่			x			x			x			x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 100	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67				
โครงการ (3) ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																
○ จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกระดับ และจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ (โครงการ “การฝึกอบรมด้านจริยธรรม”)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตและจริยธรรมหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ 80	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	12,000 บาท
แนวทาง 1.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรฐานจริยธรรม																
โครงการ (1) การสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																
○ จัดประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สทป.			x			x			x			x	ความสำเร็จในการจัดประชุมคณะทำงานฯ	สำเร็จ	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมฯ	ไม่ใช่งบประมาณ

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67					
โครงการ (2) การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																	
○ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ของ สทป. ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป				x	x	x	x	x	x				ผลการประเมิน ITA ของ สทป.	85 คะแนนขึ้นไป	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	
โครงการ (3) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																	
○ การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการและกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทป.												x	x	ความสำเร็จในการกำหนดมาตรการกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สทป.	สำเร็จ	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทาง 2.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
โครงการ (1) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต																	

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67					
○ ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของ สทป.												x	x	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริต	สำเร็จ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
โครงการ (2) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต																	
○ วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง					x	x	x							ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง	สำเร็จ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
โครงการ (3) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ																	
○ เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (COST) สำหรับโครงการที่มีงบประมาณ ตั้งแต่ 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท เพื่อสร้างความโปร่งใสและเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (COST)	สำเร็จ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67				
โครงการ (4) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่																
○ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บริหารสูงสุด และจัดการอบรม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				x	x	x							ความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป.	สำเร็จ	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ
โครงการ (5) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม																
○ จัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't สื่อสารเผยแพร่บน website				x	x	x							ความสำเร็จของการจัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't	สำเร็จ	คณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ
○ การประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป.										x	x	x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. มีผลประเมินจริยธรรมเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ 80	คณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ
○ โครงการ “นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการอบรมผู้บริหาร”				x	x	x	x	x	x	x			จำนวนผู้บริหารได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67				
โครงการ (6) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม																
○ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ						x						x	ความสำเร็จในรายงานผล การป้องกันการทุจริตทุก 6 เดือน	สำเร็จ	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ
แนวทาง 2.2 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการ เพื่อดำเนินการทุจริต																
โครงการ (1) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อดำเนินการทุจริต																
○ สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่าง สทป. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนิน การทุจริต และจัดกิจกรรม “ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ สังคม ชุมชน, โรงเรียน หรือวัด ไกล่พื่นที่โรงปฏิบัติการ วิจัยและพัฒนา”	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	จำนวนเจ้าหน้าที่และ ลูกจ้างของโรง ปฏิบัติการวิจัยและ พัฒนา เข้าร่วม กิจกรรม และ จำนวนประชาชน ในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 50 คน	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ
โครงการ (2) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงาน เพื่อดำเนินการทุจริต																
○ มีช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้าง ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานใน สทป. เพื่อดำเนินการทุจริต				x				x				x	ความสำเร็จของการมี ช่องทางการร้องเรียน ระบบออนไลน์ ไม่น้อย กว่า 1 ช่องทาง	สำเร็จ	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67				
โครงการ (3) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส																
○ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินงานของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ความสำเร็จของ หน่วยงานได้ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมส่งเสริมป้องกัน ทุจริตให้กับทุกภาคส่วน รับทราบ	สำเร็จ	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ
เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ																
แนวทาง 3.1 ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																
โครงการ (1) ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย																
○ จัดทำและทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ สทป.	x	x	x	x	x	x							ความสำเร็จของการ ทบทวนคู่มือการ ร้องเรียนทุจริต ของ สทป.	สำเร็จ	ส่วนธุรการ	ไม่ใช่ งบประมาณ

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67				
โครงการ (2) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด																
○ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ความสำเร็จของ สทป. ในการดำเนินการเป็นไป ตามกรอบระยะเวลา	สำเร็จ	ส่วนธุรการ	ไม่ใช่ งบประมาณ
โครงการ (3) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ได้รับรู้																
○ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน			x			x			x			x	จำนวนคดีความผิดด้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึง ที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็น บทเรียนในการ ปฏิบัติงาน	สำเร็จ	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ

โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย		หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67				
แนวทาง 3.2 พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน																
โครงการ (1) พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน																
○ จัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนของ สทป.				x	x	x							ความสำเร็จของการจัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	สำเร็จ	ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการ (2) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ																
○ มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ				x	x	x							ความสำเร็จของการจัดระบบการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำเร็จ	ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ